

ACCORDO PER:

- 1. FRONTEGGIARE L'EMERGENZA ESTIVA,**
- 2. L'ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DEI COORDINAMENTI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE,**
- 3. FRONTEGGIARE IL FABBISOGNO DI PERSONALE INFERMIERISTICO**

Il giorno 11 maggio 2004, presso i locali della sede legale della Direzione Generale, ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione Aziendale ed i Rappresentanti di: CGIL/FP-CISL/FPS-UIL/FPL-FSI e RSU dell'Azienda Usl di Modena.

Al termine dell'incontro le parti hanno definito il testo dell'accordo che segue:

PUNTO A)

Emergenza estiva periodo giugno-settembre 2004 personale addetto all'assistenza e restante personale

Al fine di garantire livelli assistenziali quali quantitativamente idonei, anche per il 2004 si procederà a stipulare con le Rappresentanze sindacali un accordo volto a remunerare l'attività supplementare del personale del comparto.

Il periodo interessato va dal 1° giugno 2004 al 30 settembre 2004.

Per quanto riguarda le modalità di pagamento della suddetta attività supplementare, le parti s'impegnano a sottoscrivere tale accordo entro il 31 maggio 2004.

PUNTO B)

Fasce retributive, posizioni organizzative, coordinamenti per gli anni 2004, 2005, 2006

Anno 2004

In riferimento alle fasce retributive, alle nuove posizioni organizzative, ai coordinamenti, l'Azienda effettuerà per l'anno 2004 le seguenti azioni, al netto di eventuali integrazioni che deriveranno dal CCNL:

attribuzione della fascia all'anzianità di servizio di 5 anni al 31.12.2003	Euro 100.000
attribuzione della fascia all'anzianità di servizio di 10 anni al 31.12.2003	Euro 50.000
attribuzione di una ulteriore fascia dall'1.01.2004 al personale che al 31.12.2003 ha maturato 25 anni di anzianità di servizio, con esclusione di coloro che hanno beneficiato della fascia di cui all'art.3, comma 4, dell'accordo aziendale sottoscritto il 23/12/2002	Euro 320.000
andata a regime dei passaggi di categoria del 2003 (assegno ad personam trasformato in fascia)	Euro 50.000

nuovi coordinamenti sanitari	Euro 40.000
coordinamenti sanitari parte variabile	Euro 300.000
coordinamenti del personale amministrativo e tecnico	Euro 50.000
nuove posizioni organizzative	Euro 40.000

Le parti si riservano la possibilità di procedere a ridistribuzioni interne ai valori economici delle singole voci, fermo restando il valore del saldo definitivo.

Anno 2005

Verrà attribuita una fascia al personale che al 31.12.2004 avrà maturato un'anzianità di 20 anni di servizio, con esclusione di coloro che hanno beneficiato nel 2004 della fascia sui 25 anni e di coloro che hanno beneficiato della fascia di cui all'art. 3, comma 4, dell'accordo aziendale sottoscritto il 23.12.2002.

Questa attribuzione di fascia verrà finanziata per il 50% con ulteriore incremento del fondo art. 39 del CCNL 07.04.99 e per il restante 50% con trasferimento di equivalente importo dal fondo dell'art. 38, comma 2 (produttività) del CCNL 07.04.99, al fondo dell'art. 39, in diminuzione della quota B per l'anno 2005.

Anno 2006

Verrà attribuita una fascia al personale che al 31.12.2005 avrà maturato un'anzianità di 15 anni di servizio, con esclusione di coloro che hanno beneficiato nel 2005 della fascia sui 20 anni, di coloro che nel 2004 hanno beneficiato della fascia sui 25 anni e di coloro che hanno beneficiato della fascia di cui all'art. 3, comma 4, dell'accordo aziendale sottoscritto il 23.12.2002.

Questa attribuzione di fascia verrà finanziata per il 50% con ulteriore incremento del fondo art. 39 del CCNL 07.04.99 e per il restante 50% con trasferimento di equivalente importo dal fondo dell'art. 38, comma 2 (produttività) del CCNL 07.04.99, al fondo dell'art. 39, in diminuzione della quota B per l'anno 2006.

PUNTO C)

Piano assunzioni per gli anni 2004-2005

L'impegno richiesto al personale per le sempre maggiori attività formative dello stesso unitamente ad un ricorso sempre maggiore all'istituto del part time, richiedono un adeguamento dell'attuale dotazione organica.

Pertanto, l'Azienda, tenuto conto degli attuali vincoli imposti dalla legge finanziaria 2004, si impegna ad assumere, nel corso degli anni 2004-2005, un ulteriore contingente di personale infermieristico, oltre a quelli previsti per il funzionamento del nuovo ospedale di Baggiovara, pari a 50 unità.

Fermo restando l'impegno a garantire la copertura del turn-over, nel rispetto delle norme vigenti, l'Azienda s'impegna ad assumere un contingente di 25 unità di personale infermieristico entro il mese di settembre 2004. Il restante personale entrerà in servizio entro il 31 maggio 2005.

A seguito della sottoscrizione del presente accordo è da considerarsi revocato lo stato di agitazione del personale del Comparto Sanità dell'Azienda-Usl di Modena proclamato il 5 maggio 2004.

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE
PUBBLICA**

Firmato Roberto Rubbiani
Firmato Bruno Zanaroli
Firmato Giorgio Mazzi
Firmato Gaetano Ruscello

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE
SINDACALE**

Firmato FP CGIL Tassinari Massimo
Firmato FP CGIL Maglitto Alfredo
Firmato FP CGIL Donatella Borghi
Firmato UIL FPL Cosimo Gallo
Firmato UIL FPL Maurizio Peren
Firmato UIL FPL Giuseppe Belloni
Firmato FPS CISL Galli Paolo
Firmato Dedda Mario
Firmato Giovanni Righi
Firmato Calabria Mario RSU
Firmato FPS CISL Paola Pavesi
Firmato FP CGIL Francesco Alparone
Firmato FP CGIL Pasquale Costantino
Firmato FP CGIL Michele Santomassimo
Firmato Gerry Ferrara

Modena, 11 maggio 2004

**DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA SEGRETERIA PROVINCIALE UIL FPL E
COMPONENTI RSU IN MERITO ALL'ACCORDO CON L'AZIENDA USL DI MODENA
DELL'11 MAGGIO 2004**

In riferimento all'intesa raggiunta con la Direzione dell'Azienda UsI di Modena in data 11 maggio 2004, la scrivente segreteria UIL FPL, unitamente ai sottoscritti componenti RSU, ritengono che l'accordo nel suo complesso risponda esaurientemente alle richieste formulate da parte sindacale. La presente nota a verbale, quindi, non mette in discussione quanto congiuntamente condiviso ma, l'utilizzo dei fondi con i quali si provvede a rendere efficace lo stesso.

Il tema dei dubbi nutriti dagli scriventi è, in specifico, riferito all'utilizzo della quota B relativa ai fondi incentivi che, con l'accordo sottoscritto, si azzererebbe dal 2006.

La medesima quota B era stata prevista, negli accordi a suo tempo sottoscritti per premiare e dare il giusto riconoscimento alla pratica lavorativa, alla qualità, alla produttività e ai risultati conseguiti dai lavoratori del comparto, ed andava riconosciuta e remunerata in funzione di precisi progetti strategici dell'Azienda, premiando quindi il raggiungimento degli obiettivi: l'intenzione, in sintonia con lo stesso CCNL, era quella di passare da un obbligo di prestazione personale ad un premio di risultato.

E' altrettanto vero che l'Azienda in questi anni ha sprecato questa opportunità dividendo, soventemente a "pioggia", tale fondo e deludendo, a volte, le aspettative dei colleghi. Quindi il fatto che fosse da rivedere la metodologia di applicazione e di suddivisione di tale fondo, era divenuto certamente ineluttabile, ma da questo a far scomparire completamente lo stesso, rendendo tutti uguali, in una logica che non ci appartiene, non lo possiamo condividere; meglio sarebbe stato utilizzare, in quanto più equo, la quota A (quota fissa) in modo proporzionale in base alla qualifica rivestita, che in tema di principio sarebbe stata leggermente diminuita, ma subito dopo recuperata mediante gli incrementi dovuti dal rinnovo contrattuale 2002/2005.

L'applicazione di tale istituto, invece, nel modo appena pattuito, porterà inevitabilmente al meccanismo "tutti uguali", senza più alcuna differenziazione e peraltro sposta al 2004, la possibilità prevista dall'accordo decentrato del 2002, di riconoscere anche al personale amministrativo e tecnico la posizione di coordinamento sin dall'anno 2003.

Ribadiamo il nostro dissenso nel non aver accolto la nostra richiesta riferita a quei dipendenti che non troveranno risposta con questo accordo in quanto, pur collocati come i loro colleghi di anzianità negli step 25 / 20 o 15 anni per il recupero della seconda fascia economica, dai 10 anni e 1 giorno a 12 anni e 11 mesi (di anzianità) non entreranno nel novero degli aventi diritto alla ulteriore fascia;

Non sono state previste, quanto meno per gli istituti automatici, le date di effettivo pagamento.

Modena, 12 maggio 2004

Fto: Segretario UIL/FPL Cosimo Gallo



Cesare Bruno

RSU : Gerry Ferrara
Belloni Giuseppe
Di Grazia Giuseppe
Peren Maurizio