

## AREA DEL COMPARTO AZIENDA USL DI MODENA

### ACCORDO AZIENDALE PER LA DEFINIZIONE:

- 1) **DEI PASSAGGI DALLA CATEGORIA Bs ALLA CATEGORIA C RELATIVI ALLE FIGURE DELLA PUERICULTRICE, DELL'INFERMIERE GENERICO E DELL'OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO (art. 18 del CCNL 19.04.2004);**
- 2) **DI MODALITA' E TEMPI DI ACCESSO ALLE SELEZIONI PER I PASSAGGI DALLA CATEGORIA A ALLA CATEGORIA B (accordo aziendale del 16 febbraio 2005)**

Il giorno **23 marzo 2005**, presso la sede legale della Direzione Generale dell'Azienda USL di Modena, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale per la sottoscrizione del seguente accordo:

**1) PASSAGGI DALLA CATEGORIA Bs ALLA CATEGORIA C RELATIVI ALLE FIGURE DELLA PUERICULTRICE, DELL'INFERMIERE GENERICO E DELL'OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO (art. 18 del CCNL 19.04.2004)**

### LE PARTI

#### Richiamati

- il comma I e II dell'art. 18 del CCNL del 19/4/2004 relativo al quadriennio di parte normativa 2002-2005 ed al I Biennio economico 2002-2003 del personale del Comparto Sanità che dispongono *“a decorrere dall'entrata in vigore del presente contratto nella categoria C, ruolo sanitario, con le procedure previste dall'art. 37, comma 2 del CCNL 7 aprile 1999, è istituito il profilo della puericultrice esperta e nel ruolo tecnico il profilo dell'operatore tecnico specializzato esperto”*. *“Con la medesima decorrenza il profilo di esperto nella categoria C è previsto anche per i profili dell'infermiere generico e psichiatrico con un anno di corso (...)”*;
- il comma IV del sopraccitato art. 18 che dispone *“per i passaggi alla categoria C del personale dei corrispondenti profili attualmente inquadrati nella categoria B, livello economico Bs, si applicano i criteri di cui all'art. 16 del CCNL 7 aprile 1999, opportunamente combinati e ponderati, tenuto conto in particolare della verifica della professionalità acquisita anche attraverso percorsi formativi attuati in relazione alle esigenze organizzative delle aziende ed enti”*;
- il comma VIII del più volte citato art. 18 che dispone che *“per facilitare l'istituzione nella dotazione organica dei nuovi profili dei commi I e II mediante trasformazione dei posti già ricoperti dal personale destinatario del presente articolo, il fondo dell'art. 31 è incrementato nella misura indicata nel comma 4, lett. a) primo alinea. Per la procedura della trasformazione e dell'inquadramento economico si rinvia a quanto stabilito nell'art. 19, comma 1, lett.d)”*;

Richiamato inoltre l'articolo 3 - primo e secondo comma - del contratto collettivo integrativo aziendale firmato il 23.12.2002 e modificato dall'accordo sottoscritto il 24.09.2003, che prevede: *“In applicazione dell'art. 6, ultimo comma, del CCIA 29.12.2000, il personale appartenente ai profili di: infermiere generico, puericultrice (...) con decorrenza 01.01.2001 è inquadrato nella fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza. Al medesimo personale è riconosciuta un'ulteriore fascia economica con decorrenza 01.01.2002”*; *“Quanto previsto al comma 1 del presente articolo si applica, con le medesime decorrenze, anche al personale ex 5°*

*livello operatori tecnici e/o coordinatori alla data del 31.12.1998, limitatamente ad una fascia decorrente dal 1° gennaio 2002”.*

## **CONCORDANO**

1. Le risorse del fondo dell'art. 31 del richiamato CCNL 19/4/2004, incrementato nella misura indicata dal comma IV del medesimo articolo, corrispondono ad Euro 109.356,00;
2. al fine di garantire il passaggio in categoria C di tutti i dipendenti in possesso dei requisiti (circa 143) viene recuperato il valore economico delle fasce già attribuite ai dipendenti medesimi in virtù dell'applicazione del sopraccitato art. 3, commi 1 e 2, dell'accordo firmato il 23.12.2002; tale valore economico (corrispondente a circa 133.000 euro) confluisce nel relativo fondo contrattuale; pertanto il fondo contrattuale contribuisce a finanziare, unitamente a quanto previsto al punto 1, per 35.000 euro il passaggio in categoria C degli aventi diritto pari a circa 143 dipendenti;
3. l'Azienda emetterà, per i profili attualmente inquadrati nella categoria B, livello economico Bs, e relativi alle figure della puericultrice, dell'infermiere generico e dell'operatore tecnico specializzato, un bando di selezione interna per la progressione verticale nella categoria C e la durata della pubblicazione sarà pari a 20 giorni. I bandi verranno indetti con cadenza annuale entro il mese di settembre di ciascun anno al fine di permettere la partecipazione dei dipendenti che maturano il requisito nel corso del tempo. Il finanziamento di questi passaggi di categoria corrispondenti a circa 55 unità sarà a carico del bilancio aziendale;
4. per essere ammessi alle selezioni, alla data di scadenza del bando, i dipendenti interessati a parteciparvi dovranno possedere il seguente requisito: inquadramento della qualifica professionale di puericultrice, infermiere generico e operatore tecnico specializzato, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in possesso di 5 anni di esperienza professionale nel profilo di Bs in Aziende ed Enti del SSN, ovvero in profili equipollenti in altre Pubbliche Amministrazioni o imprese private unitamente – ove necessario - a specifici titoli ed abilitazioni professionali o attestati di qualifica e di mestiere;
5. l'elenco degli idonei verrà effettuato sulla base dell'anzianità di servizio nella qualifica di riferimento in precedenza ricoperta (puericultrice, infermiere generico, operatore tecnico specializzato), sul possesso dell'attestato di partecipazione al corso formativo relativo alla qualifica professionale di pertinenza;
6. i corsi di formazione, della durata massima di quattro ore, saranno effettuati anche presso sedi locali, in relazione al numero dei partecipanti. Le ore di partecipazione ai corsi di cui al presente accordo sono considerate orario di lavoro, con l'applicazione delle modalità e criteri previsti dalla normativa relativa al diritto allo studio;
7. ai suddetti corsi di formazione, possono partecipare e verranno regolarmente convocati tutti i dipendenti della categoria Bs dei profili professionali sopra indicati; l'attestato di partecipazione al corso formativo, unitamente alla necessaria anzianità di servizio, è requisito per partecipare alle selezioni di cui al punto 5;
8. l'Azienda attuerà la procedura relativa all'esperimento dei bandi e dei relativi corsi nel termine massimo di mesi tre con decorrenza dal momento della sottoscrizione del presente accordo;
9. al personale interessato dai suddetti passaggi si applica quanto previsto dall'accordo del 23.12.2002 come modificato dall'accordo sottoscritto il 24.09.2003.

**2) DEFINIZIONE DI MODALITA' E TEMPI DI ACCESSO ALLE SELEZIONI  
PER I PASSAGGI DALLA CATEGORIA A ALLA CATEGORIA B  
(accordo aziendale del 16 febbraio 2005)**

**LE PARTI**

Richiamato l'Accordo aziendale per ulteriore scorrimento delle graduatorie di selezione interna, sottoscritto il 16 febbraio 2005, ed in particolare il punto b) *“L'Azienda condivide la richiesta di parte sindacale relativa alla riqualificazione in categoria B dei dipendenti attualmente collocati in categoria A, mediante selezione con prova di verifica della idoneità, da effettuarsi in due tranches negli anni 2005 e 2006. La relativa decorrenza giuridica ed economica è fissata all'1.01.2005 ed all'1.01.2006. Le parti definiscono, in apposita sessione negoziale, da tenersi entro il 31 marzo 2005, modalità e tempi di accesso alle selezioni. Gli oneri relativi sono a carico del bilancio aziendale”*.

Constatato che il personale attualmente in categoria A risulta pari a circa 76 unità;

**CONCORDANO**

- a. Il passaggio dalla categoria A alla categoria B avviene mediante la partecipazione ad uno specifico corso di formazione con verifica della idoneità;
- b. l'Azienda invierà ai dipendenti in categoria A formale convocazione con lettera scritta a mezzo raccomandata con avviso di ritorno;
- c. i corsi di formazione, della durata massima di tre ore, saranno effettuati anche presso sedi locali, in relazione al numero dei partecipanti e con possibilità di partecipare al corso anche in altre sedi. Le ore di partecipazione ai corsi di cui al presente accordo sono considerate orario di lavoro, con l'applicazione delle modalità e criteri previsti dalla normativa relativa al diritto allo studio; i corsi di formazione saranno effettuati nei mesi di settembre ed ottobre;
- d. al termine dei corsi con verifica di idoneità verrà stilato l'elenco dei partecipanti, mediante il quale viene formata una graduatoria utilizzando il criterio dell'anzianità di servizio nella qualifica che servirà per determinare la decorrenza del passaggio di categoria (primo gennaio 2005, oppure primo gennaio 2006);
- e. alle riqualificazioni derivanti dal presente accordo si applica quanto previsto dall'accordo del 23 dicembre 2002, come modificato dall'accordo firmato il 24 settembre 2003 che prevede che le eventuali progressioni verticali decorrenti in data successiva al primo gennaio 2003 non sono cumulabili con la fascia prevista dal comma 4, articolo 3 accordo 23.12.2002;
- f. al personale interessato dai suddetti passaggi si applica quanto previsto dall'accordo del 23.12.2002 come modificato dall'accordo sottoscritto il 24.09.2003.

Le parti convengono di procedere ad una sessione di verifica semestrale dell'applicazione del presente accordo.

Modena, lì **23 marzo 2005**