

AREA COMPARTO

ACCORDO AZIENDALE PER LA DEFINIZIONE DI UN PROGETTO RIVOLTO AL PERSONALE ASSEGNATO AL CUP, CASSA, SAUB E URP

Il giorno **16 giugno 2004**, presso i locali della sede legale della Direzione Generale, ha avuto luogo l'incontro tra le Delegazioni trattanti – aziendale e sindacale.

Le parti, condivisa la necessità di definire condizioni di appetibilità e di motivazione degli operatori addetti all'attività di sportello front office, di prenotazione e riscossione, con particolare riferimento agli ambiti del Cup, Cassa, Saub, Urp, concordano i seguenti interventi:

1. assunzione di durata triennale di 4 unità a tempo determinato, di cui 3 destinate all'attività di Modena ed 1 al Cup di Vignola. L'Azienda si impegna ad effettuare le assunzioni entro la metà di luglio, tempi tecnici permettendo, e comunque non oltre il mese di luglio 2004. Di rendere stabili tali assunzioni non appena le norme giuridiche vigenti lo renderanno possibile;
2. emissione di un bando per la riqualificazione mediante passaggi alla categoria C, nel rispetto dell'accordo 23.12.2002, di personale interno da assegnare esclusivamente all'ambito di attività aziendali previste dal presente accordo, con specifico riferimento al front office. L'Azienda si impegna ad effettuare le predette riqualificazioni entro l'anno 2004 con assunzione dei relativi oneri a carico del bilancio aziendale e di riservarsi la valutazione di riconoscimenti diversi al personale che, per carenza di requisiti, non potesse partecipare alla precitata riqualificazione;
3. definizione di un progetto per le attività previste dall'accordo, mediante il riconoscimento a tutti gli operatori, a decorrere dall'1.01.2005, di incentivo economico per quota B. L'incentivo economico è pari a 5 euro per ogni turno giornaliero di presenza in servizio allo sportello con decurtazione in percentuale per il personale a part time. Il progetto, determinato nell'importo complessivo di circa 1.325 euro per operatore, è finanziato con il fondo dell'art. 38 per il valore di 50.000 euro ulteriori rispetto a quanto già previsto mediamente per gli stessi operatori per quota B e per il valore di 20.000 euro stornati, per il 2005, dal finanziamento dell'accordo sulla emergenza estiva 2004, se ed in quanto il predetto accordo lo renderà possibile. Eventuali importi non spesi sono riassegnati ai rispettivi fondi di origine.

Letto ed approvato il suddetto testo, l'accordo viene sottoscritto dalle parti come segue:

PAGINA 2 ACCORDO PERSONALE CUP, CASSA, SAUB, URP

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE AZIENDALE

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE SINDACALE

Firmato Gaetano Ruscello

Firmato FP CGIL Maglitto Alfredo

Firmato Giacomo Bertoncini

Firmato RSU CGIL Bortolani Maurizio

Firmato FP CGIL Marco Lanzoni

INSERITA NOTA A VERBALE Firmato UIL
FPL Cosimo Gallo

Firmato FPS CISL RSU Frambolli Gianni

Firmato FPS CISL G. Righi

Firmato Tassinari Massimo

Firmato FPS CISL Galli Paolo

Firmato CGIL Rossetti Lorella

Firmato FPS CISL Paola Pavesi

Modena, 16 giugno 2004

Modena 16-06-04

BORTOLANI MAURIZIO firma l'accordo PUR NON ESSENDO D'ACCORDO che l'indennità prevista al punto 3 sia corrisposta solo ai dipendenti di CUP-CASSA-SAUB e URP, e non estesa a tutti i dipendenti che svolgono attività di front office.

Firmato BORTOLANI MAURIZIO
RSU CGIL

NOTA CHE COSTITUISCE PARTE INTEGRANTE ALL'ACCORDO

Firmato BORTOLANI MAURIZIO

NOTE ALL'ACCORDO SUL FRONT/OFFICE DELLA UIL/FPL (PARTE INTEGRANTE DELL'ACCORDO)

La UIL/FPL ritiene che il suddetto accordo, pur condividendo il principio di riqualificare il personale di front/office, non accetta che solo il personale indicato nell'accordo, sia quello a cui applicare tale beneficio.

L'Azienda, nonostante le richieste da noi formulate, non ha prodotto i prospetti relativi al personale interessato e non ha, inoltre, quantificato il numero di personale da riqualificare e dove questo operi. Si ritiene, inoltre, che, il personale non in possesso dei requisiti previsti per i passaggi in categoria "C", debba aver riconosciuto, a carico aziendale, una "somma" pari ai passaggi di qualifica previsti per gli altri.

Una nuova eventuale selezione "ad hoc" negherebbe, inoltre, i diritti già conseguiti nelle graduatorie di selezione interne ancora esistenti.

Riteniamo che il lavoro di front/office non possa essere liquidato con il solo passaggio di categoria in quanto questo non eliminerebbe il disagio cui i lavoratori sono sottoposti, non accettiamo, quindi, che anche in questo accordo, non vi sia nessun accenno al sistema di organizzazione e al clima dell'ambiente di lavoro specifico del front/office esistente in azienda. Nessun accenno ad una sua eventuale verifica e relativo miglioramento, se del caso, che riteniamo siano gli unici elementi e gli unici interventi utili a rendere possibile il limitare il desiderio di "fuga" da questo posto di lavoro che i lavoratori oggi esprimono.

Tutto quanto dovrebbe essere inserito in una proposta di accordo concordata in data 10/06/04, e dove la UIL/FPL non è potuta intervenire per propri problemi personali. Abbiamo dovuto constatare, con rammarico, che le modifiche apportate in data odierna non hanno tenuto conto delle problematiche espresse dalla UIL/FPL ma sono state apportate esclusivamente quelle rientranti nella logica già concordata il 10/06/04 (con i soli sindacati a quella data presenti) e quindi assumendo, la delegazione trattante di parte pubblica, un evidente atteggiamento che riteniamo, nel rispetto delle singoli parti, discriminante nei riguardi della scrivente o.s. UIL/FPL.

Nasce così un precedente che, sotto l'aspetto politico, la UIL/FPL ritiene pericoloso se non verrà adottato nelle prossime riunioni o se, in senso non coerente, fosse stato adottato nella sola situazione in questione.

Modena 16/06/04

UIL/FPL – MODENA

Firmato Cosimo Gallo

Firmato G.Ferrara

Firmato Cesare Bruno

Firmato Giuseppe Belloni