

2. **Per quanto riguarda tutto il personale non rientrante nella elencazione precedente**, considerata la difficoltà di assumere altro personale nel corso dell'anno 2005, viene attivato un progetto speciale.

A tal fine viene destinato un importo pari a 180.000 euro, sempre a carico del bilancio aziendale, che vengono destinati a riconoscere il particolare impegno garantito durante tutto il 2005 dal restante personale, compresi i titolari di posizione organizzativa, sia sanitarie che amministrative.

Di questi 180.000 euro, 20.000 sono destinati al personale CUP CASSA SAUB URP, e sono assegnati secondo i medesimi criteri fissati nell'accordo firmato il 16 giugno 2004.

Ai fini della ripartizione del budget di 160.000 euro, il disagio viene rilevato per ogni soggetto interessato, destinatario di questa seconda parte del presente accordo, in ragione dei seguenti parametri:

- numero delle ore effettuate nel periodo 1/1 – 31/12/2005, eccedenti il debito orario individuale, comprendendo sia le ore pagate che quelle da recuperare;
- giornate di effettiva presenza.

La quantificazione economica del disagio avviene nel seguente modo:

- determinazione del coefficiente di calcolo relativo a ciascuno dei suddetti parametri, rapportando rispettivamente un valore di € 80.000 (50% del valore economico complessivo) al totale delle ore eccedenti, e un valore di euro 80.000 (50% del valore economico complessivo) al numero complessivo delle giornate di presenza;
- moltiplicazione del coefficiente ottenuto, per i dati relativi al singolo dipendente interessato (numero ore eccedenti, giornate di effettiva presenza), determinando così il compenso dovuto.

La liquidazione avverrà con pagamento entro il mese di marzo 2006.

Per entrambe le parti dell'accordo è previsto il riconoscimento anche al personale in part-time, fermo restando che l'importo orario corrisposto non potrà in alcun modo superare il valore massimo orario percepito dall'operatore a tempo pieno di pari qualifica.

Gli oneri derivanti dal presente accordo sono a carico del bilancio aziendale.

Le parti si confronteranno sul tema della attività aggiuntiva.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DELL'AZIENDA	PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE
	
	
	
	

  