

www.rsu.135.it compie un anno

Siamo arrivati ad un anno dal lancio del sito www.rsu.135.it e possiamo dire con un pizzico di orgoglio che le soddisfazioni sono tante. Siamo riusciti, con il solo impegno del nostro tempo libero, a fornire un'informazione tempestiva, aggiornata e visibile di tutto ciò che avviene nella nostra Azienda, ma non solo. Infatti i dipendenti che navigano in rete possono trovare oltre alle notizie degli accordi e dei verbali delle varie sedute di contrattazione, vari link per accedere a siti istituzionali. Certamente la maggior parte degli accessi è di personale delle due Aziende sanitarie di Modena, ma contatti di lavoratori che ci scrivono anche da fuori regione sono frequenti.



Si commenta da se il numero degli accessi, che nel giro di un anno ha superato gli **8700** contatti, non c'è che dire, è proprio un bel compleanno.

SCIOPERO GENERALE PER IL 21 MAGGIO 2004

Le confederazioni CGIL CISL UIL e tutte le categorie del Pubblico Impiego, della Scuola, Università e Ricerca hanno dichiarato per venerdì 21 maggio p.v. lo sciopero generale, per l'intera giornata, di tutti i lavoratori pubblici ed indetto una Manifestazione nazionale a Roma in Piazza San Giovanni, con l'obiettivo di rinnovare tutti i contratti e difendere il ruolo e il valore del lavoro pubblico.

La Manifestazione, che terminerà in tarda mattinata, sarà conclusa con gli interventi dei tre Segretari Generali di CGIL, CISL e UIL, e dovrà rappresentare un momento di forza e coscienza civile per la salvaguardia dei diritti dei lavoratori interessati e per la tutela dei diritti dei cittadini ad usufruire di un servizio pubblico efficiente e garante dei valori sanciti dalla nostra Costituzione.

Per questo la mobilitazione dovrà essere straordinaria, e gli obiettivi unitari di partecipazione, che vi allegiamo, dovranno essere perseguiti con convinzione e coerenza.

Riceviamo e pubblichiamo

...a proposito di vestiario e calzature...

Uno dei tanti giorni di questa pazzesca primavera.

Arriva la chiamata del 118 e autista e infermiere partono a sirene spiegate per raggiungere il luogo dell'incidente.

Arrivati sul posto la scena è raccapricciante. Un'auto ha saltato il fosso e ha capottato più volte su se stessa in mezzo al terreno reso fangoso dalla pioggia della notte.

Scendiamo e ci avventuriamo in mezzo al fango per raggiungere l'auto.

Troviamo due ragazzi, per fortuna co-

soccorso, ancora una volta felici di aver fatto un buon lavoro, ma contrariati da quel che ci attende ora, siamo



infangati da capo a piedi.

Infatti dopo il rientro dobbiamo ripristinare il mezzo, e su questo grossi problemi non ci sono, mentre grosse difficoltà le troviamo a ripulirci noi. Manca la possibilità di fare una doccia, lo spogliatoio è lontano dal pronto soccorso e, per finire, non abbiamo a disposizione nemmeno un ricambio di scarpe, ovvero, la dotazione prevede lo scarponcino in goretex ad usura e una scarpa normale, che non è per niente idonea ad uscire sull'ambulanza.



scienti, ma incapaci di uscire da soli.

Faticosamente, dopo il controllo dei parametri vitali, li trasportiamo sull'ambulanza e rientriamo al pronto

soccorso. Alla nostra richiesta di avere un ricambio idoneo questi episodi, siamo noi a dover subire le conseguenze rendendo un'immagine all'utenza di buoni costumi

CORTE DEI CONTI ORARIO DI LAVORO E TRASFERTA

Con sentenza n. 5701 del 22 marzo 2004, la Cassazione ha affermato che il tempo impiegato per raggiungere il posto di lavoro rientra nell'attività lavorativa vera e propria (con sommatoria al normale orario di lavoro), allorché sia funzionale rispetto alla prestazione. Tale requisito sussiste quando il dipendente, obbligato a presentarsi presso la sede dell'impresa, sia inviato, di volta in volta, in varie località per svolgere la prestazione lavorativa.

La Corte aggiunge che un discorso diverso va fatto, invece, durante il periodo della trasferta. Il tempo impiegato ogni giorno per raggiungere la sede di lavoro non può considerarsi esplicazione di attività lavorativa vera e propria e pertanto non si somma al normale orario di lavoro salvo diverse previsioni contrattuali. Ciò discende dal fatto che l'indennità di trasferta è finalizzata a compensare il disagio psico-fisico e materiale correlato alla faticosità degli spostamenti.

TESTO INTEGRALE DELL'ACCORDO RAGGIUNTO CON L'AZIENDA USL DI MODENA L'11 MAGGIO 2004

TESTO DELL'ACCORDO PER:

- 1. FRONTEGGIARE L'EMERGENZA ESTIVA;**
- 2. L'ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DEI COORDINAMENTI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE;**
- 3. FRONTEGGIARE IL FABBISOGNO DI PERSONALE INFERMIERISTICO**

Il giorno 11 maggio 2004, presso i locali della sede legale della Direzione Generale, ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione Aziendale e i Rappresentanti di: CGIL/FP – CISL/FPS – UIL/FPL – FSI – RSU Azienda USL di Modena.

Al termine dell'incontro le parti hanno definito il testo dell'accordo che segue:

PUNTO A)

Emergenza estiva periodo giugno-settembre 2004 personale addetto all'assistenza e restante personale.

Al fine di garantire livelli assistenziali quali quantitativamente idonei, anche per il 2004 si procederà a stipulare con le Rappresentanze Sindacali un accordo volto a remunerare l'attività supplementare del personale del comparto.

Il periodo interessato va dal 1° giugno al 30 settembre 2004.

Per quanto riguarda le modalità di pagamento della suddetta attività supplementare, le parti si impegnano a sottoscrivere tale accordo entro il 31 maggio 2004.

PUNTO B)

Fasce retributive, posizioni organizzative, coordinamenti per gli anni 2004, 2005, 2006.

Anno 2004

In riferimento alle fasce retributive, alle nuove posizioni organizzative, ai coordinamenti, l'Azienda effettuerà per l'anno 2004 le seguenti azioni, al netto di eventuali integrazioni che deriveranno dal CCNL.

Attribuzione della fascia all'anzianità di servizio di 5 anni al 31.12.2003	Euro 100.000
Attribuzione della fascia all'anzianità di servizio di 10 anni al 31.12.2003	Euro 50.000
Attribuzione di una ulteriore fascia dall'1.01.2004 al personale che al 31.12.2003 ha maturato 25 anni di anzianità di servizio, con esclusione di coloro che hanno beneficiato dalla fascia di cui all'art.3, comma 4, dell'accordo aziendale sottoscritto il 23/12/2002	Euro 320.000
Andata a regime dei passaggi di categoria del 2003 (assegno ad personam trasformato in fascia)	Euro 50.000
Nuovi coordinamenti sanitari	Euro 40.000
Coordinamenti sanitari parte variabile	Euro 300.000
Coordinamenti del personale amministrativo e tecnico	Euro 50.000
Nuove posizioni organizzative	Euro 40.000

Le parti si riservano la possibilità di procedere a ridistribuzioni interne ai valori economici delle singole voci, fermo restando il valore del saldo definitivo.

Anno 2005

Verrà attribuita una fascia al personale che al 31.12.2004 avrà maturato un'anzianità di 20 anni di servizio, con esclusione di coloro che hanno beneficiato nel 2004 della fascia sui 25 anni e di coloro che hanno beneficiato della fascia di cui all'art. 3, comma 4, dell'accordo aziendale sottoscritto il 23.12.2002.

Questa attribuzione di fascia verrà finanziata per il 50% con ulteriore incremento del fondo art. 39 del CCNL 07.4.99 e per il restante 50% con trasferimento di equivalente importo dal fondo dell'art. 38, comma 2 (produttività) del CCNL 07.04.99, al fondo dell'art. 39, in diminuzione della quota B per l'anno 2005.

Anno 2006

Verrà attribuita una fascia al personale che al 31.12.2005 avrà maturato un'anzianità di 15 anni di servizio, con esclusione di coloro che hanno beneficiato nel 2005 della fascia sui 20 anni, di coloro che nel 2004 hanno beneficiato della fascia sui 25 anni e di coloro che hanno beneficiato della fascia di cui all'art. 3, comma 4, dell'accordo aziendale sottoscritto il 23.12.2002.

Questa attribuzione di fascia verrà finanziata per il 50% con ulteriore incremento del fondo art. 39 del CCNL 07.04.99 e per il restante 50% con trasferimento di equivalente importo dal fondo dell'art. 38, comma 2 (produttività) del CCNL 07.04.99, al fondo dell'art. 39, in diminuzione della quota B per l'anno 2006.

PUNTO C)

Piano assunzioni per gli anni 2004 – 2005.

L'impegno richiesto al personale per le sempre maggiori attività formative dello stesso unitamente ad un ricorso sempre maggiore all'istituto del part-time, richiedono un adeguamento dell'attuale dotazione organica.

Pertanto, l'Azienda, tenuto conto degli attuali vincoli imposti dalla legge finanziaria 2004, si impegna ad assumere, nel corso degli anni 2004-2005, un ulteriore contingente di personale infermieristico, oltre a quelli previsti per il funzionamento del nuovo ospedale di Baggiovara, pari a 50 unità.

Fermo restando l'impegno a garantire la copertura del turn-over, nel rispetto delle norme vigenti, l'Azienda si impegna ad assumere un contingente di 25 unità di personale infermieristico entro il mese di settembre 2004. Il restante personale entrerà in servizio entro il 31 maggio 2005.

A seguito della sottoscrizione del presente accordo è da considerarsi revocato lo stato di agitazione del personale del Comparto Sanità dell'Azienda USL di Modena proclamato il 5 maggio 2004.

DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA SEGRETERIA PROVINCIALE UIL FPL E COMPONENTI RSU IN MERITO ALL'ACCORDO CON L'AZIENDA USL DI MODENA DELL'11 MAGGIO 2004

In riferimento all'intesa raggiunta con la Direzione dell'Azienda UsL di Modena in data 11 maggio 2004, la scrivente segreteria UIL FPL, unitamente ai sottoscritti componenti RSU, ritengono che l'accordo nel suo complesso risponda esaurientemente alle richieste formulate da parte sindacale. La presente nota a verbale, quindi, non mette in discussione quanto congiuntamente condiviso ma, l'utilizzo dei fondi con i quali si provvede a rendere efficace lo stesso.

Il tema dei dubbi nutriti dagli scriventi è, in specifico, riferito all'utilizzo della quota B relativa ai fondi incentivi che, con l'accordo sottoscritto, si azzererebbe dal 2006.

La medesima quota B era stata prevista, negli accordi a suo tempo sottoscritti per premiare e dare il giusto riconoscimento alla pratica lavorativa, alla qualità, alla produttività e ai risultati conseguiti dai lavoratori del comparto, ed andava riconosciuta e remunerata in funzione di precisi progetti strategici dell'Azienda, premiando quindi il raggiungimento degli obiettivi: l'intenzione, in sintonia con lo stesso CCNL, era quella di passare da un obbligo di prestazione personale ad un premio di risultato.

E' altrettanto vero che l'Azienda in questi anni ha sprecato questa opportunità dividendo, soventemente a "pioggia", tale fondo e deludendo, a volte, le aspettative dei colleghi. Quindi il fatto che fosse da rivedere la metodologia di applicazione e di suddivisione di tale fondo, era divenuto certamente ineluttabile, ma da questo a far scomparire completamente lo stesso, rendendo

noscere anche al personale amministrativo e tecnico la posizione di coordinamento sin dall'anno 2003.

Ribadiamo il nostro dissenso nel non aver accolto la nostra richiesta riferita a quei dipendenti che non troveranno risposta con questo accordo in quanto, pur collocati come i loro colleghi di anzianità negli step 25 / 20 o 15 anni per il recupero della seconda fascia economica, dai 10 anni e 1 giorno a 12 anni e 11 mesi (di anzianità) non entreranno nel novero degli aventi diritto alla ulteriore fascia;

Non sono state previste, quanto meno per gli istituti automatici, le date di effettivo pagamento.

Modena, 12 maggio 2004

Fto: Segreteria UIL/FPL

Cosimo Gallo
Cesare Bruno

Rsu: Gerry Ferrara

Belloni Giuseppe
Di Grazia Giuseppe
Peren Maurizio

NOTA A VERBALE DELLA UIL-FPL E DI COMPONENTI RSU

tutti uguali, in una logica che non ci appartiene, non lo possiamo condividere; meglio sarebbe stato utilizzare, in quanto più equo, la quota A (quota fissa) in modo proporzionale in base alla qualifica rivestita, che in tema di principio sarebbe stata leggermente diminuita, ma subito dopo recuperata mediante gli incrementi dovuti dal rinnovo contrattuale 2002/2005.

L'applicazione di tale istituto, invece, nel modo appena pattuito, porterà inevitabilmente al meccanismo "tutti uguali", senza più alcuna differenziazione e peraltro sposta al 2004, la possibilità prevista dall'accordo decentrato del 2002, di rico-



PER IL
rinnovo del
CONTRATTO
PER LA DIFESA
DEL SISTEMA PUBBLICO

21 MAGGIO 2004

SCIOPERO
GENERALE

delle categorie del
PUBBLICO IMPIEGO
della **SCUOLA**
UNIVERSITÀ e RICERCA

ROMA 21 maggio 2004 ore 12 Piazza S.Giovanni

interverranno

**GUGLIELMO
EPIFANI**

**SAVINO
PEZZOTTA**

**LUIGI
ANGELETTI**